

Livret d'accueil Formateur Professionnel d'Adultes - upskilling



Qui sommes nous ?

edset

edset a été créée en 2020 par trois associés partageant la volonté de déployer une pédagogie innovante fondée sur les dernières innovations technologiques et scientifiques. Forts d'une méthodologie de conception de formation développée par notre service R&D et d'un LearningCloud, nous accompagnons les entreprises et les particuliers dans la construction de parcours adaptés à leurs besoins ainsi que dans la formation et la montée en compétences des équipes.

Nos principaux atouts sont :

- une expertise en psychologie et ergonomie cognitive ;
- des compétences avancées en technologies éducatives numériques ;
- une prise en compte de l'environnement de travail et des spécificités propres aux métiers des apprenants ;
- l'individualisation et la personnalisation des parcours des apprenants.

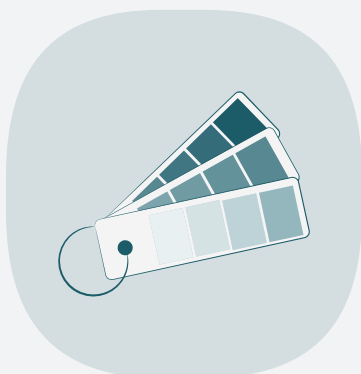
Nous vous proposons des parcours de formation qui sauront mener vos différents agents et vos salariés à leurs objectifs dans une ambiance ludique et au travers de ressources contextualisées.



edset.
écosystème de formation

Conception pédagogique de la formation

Approches pédagogiques & construction des modules



Les compétences sont au cœur de notre méthodologie co-constructiviste. Nos formations sont séquencées par objectifs opérationnels que l'apprenant doit atteindre.

Ceux-ci sont définis à partir :

- des compétences du titre professionnel : formateur professionnel d'adultes,
- des dernières recherches en neurosciences et en science de l'éducation.
- de la méthodologie ADDIE

La formation que nous proposons est composée de six modules découpés en plusieurs séquences. Chacune fait l'objet d'une évaluation. Un ensemble de livrables doit être présenté à l'issue de chaque module (voir programme).

Les évaluations régulières fournissent aux apprenants des repères précieux de leur progression et les aident à identifier leurs forces et faiblesses, ce qui participe à l'individualisation de la formation.

Ces livrables permettent aux apprenant tout au long de la formation de construire leurs dossiers essentiels au passage de l'examen final.

Tout au long de la formation, des mentors vous accompagnent sur les différents modules de la formation. Ils ont pour rôle de répondre à vos questions, d'évaluer vos livrables, de s'assurer de votre réussite dans le parcours.

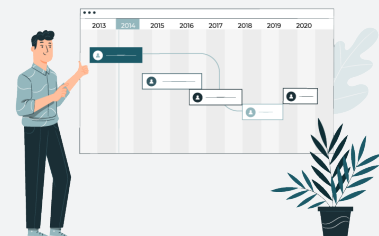
Les mentors successifs vous contacteront par mail pour planifier des rendez-vous hebdomadaire d'une durée de 45 minutes. Les mentors sont choisis en fonction de leurs spécialités et de notre découpage pédagogique.

En cas de besoin administratif, vous pouvez contacter directement edset par mail (contact@edset.fr) ou votre coordinateur de formation (voir charte tutorale) .



Plateforme de formation et ressources pédagogiques

Accès aux ressources pédagogiques



Toutes les ressources de la formation sont accessibles directement sur la plateforme pédagogique d'edset : <https://www.edset-learningcloud.fr/>.

Les ressources se présentent sous la forme de cours, de vidéos, de QCM, de productions et de ressources complémentaires.

Lors de votre premier rendez-vous, votre mentor vous présente la plateforme et son fonctionnement.

Vos accès vous ont été transmis par mail : attention ce mail peut arriver dans vos spams.

Assiduité



Votre suivi des cours en e-learning est indispensable. Il conditionne l'obtention et la remise de votre attestation de fin de formation et votre droit à vous présenter à l'examen final.

Il conditionne également la délivrance de votre certificat de réalisation indispensable lors de l'intervention d'un financeur (OPCO, Pôle emploi, CPF...)

L'assiduité est validée par :

- vos points hebdomadaires avec vos mentors,
- le suivi de l'intégralité des cours sur la plate-forme e-learning,
- la production et le dépôt sur la plateforme de l'ensemble des livrables attendus.

Enquête de satisfaction



Des évaluations du parcours vous permettent de nous communiquer votre avis sur le déroulement pédagogique des activités d'e-learning, les aspects graphiques et multimédia des leçons suivies, l'accompagnement par votre mentor les aspects techniques de la plateforme.

Les appréciations que vous formulez font l'objet d'un enregistrement et d'une analyse qualitative et quantitative de la formation et de vos mentors. Ces enquêtes sont accessibles à la fin de chaque séquence sur notre plateforme de formation. Un QCM vous sera également transmis à l'issue de votre formation et six mois plus tard.

edset dispose d'un processus qualité qui prend en considération les éventuels dysfonctionnements techniques et/ou pédagogiques rencontrés par les participants. Cela nous permet d'améliorer nos

Charte tutorale : moyens humains

Charte tutorale : moyens humains

NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ACCOMPAGNE LES APPRENANTS TOUT AU LONG DE LA FORMATION.

Coordinateur de formation : Karim Ameer (karim.ameur@edset.fr)

Il assure la mise en œuvre de l'action telle que décrite dans le cahier des charges. Il guide le public dans son orientation en amont de la formation puis assure le suivi des apprenants. Il est également responsable de la relation avec les clients pour tout ce qui concerne la mise en œuvre de la formation.

Assistant de formation : Karim Ameer (karim.ameur@edset.fr)

Il est en partie chargé des tâches administratives liées à la formation, notamment la déclaration des présences, l'inscription sur les différentes plateformes publiques (<https://www.meformerenregion.fr>, CERES, Pôle Emploi) et la facturation de la formation.

Tuteur technique : Fouad El Fernani (fouad.elfernani@edset.fr)

Le tuteur technique assure les accès numériques et apporte un soutien technique en cas de problème. Il garantit le bon fonctionnement de l'environnement technique de formation et sélectionne le matériel le plus adapté à la mise en œuvre de la formation à distance.

Référent handicap : Karim Ameer (karim.ameur@edset.fr)

Le référent handicap est une personne-ressource de l'établissement facilitant la mise en œuvre de la politique handicap souhaitée par la direction et les Instances représentatives du personnel (IRP). Il est l'interface reconnue entre les acteurs de l'établissement et OETH.

Environnement de formation

Environnement de formation : LearningCloud - moyens techniques

NOTRE LEARNING CLOUD EST UN ÉCOSYSTÈME PÉDAGOGIQUE NUMÉRIQUE QUI OPTIMISE LES PROCESSUS D'APPRENTISSAGE. FRUIT DES TECHNOLOGIES ÉDUCATIVES LES PLUS RÉCENTES, IL EST CONSTITUÉ D'UN LARGE ÉVENTAIL D'OUTILS



Nous utilisons le LMS Moodle comme plateforme pédagogique. Ces dernières années, Moodle s'est imposé comme un des leaders du LMS. Il propose une interface ergonomique et esthétique ainsi qu'un nombre important de plugins et de fonctionnalités permettant d'assurer la mise en ligne des différentes ressources pédagogiques et de garantir le suivi des apprenants. Moodle est une technologie open source, ce qui assure le contrôle des données par edset ainsi que le respect du Règlement Général de Protection des Données (RGPD) qui s'applique aux entreprises et qui renforce les principes de la loi Informatique et Libertés.



L'outil de conversation synchrone est un élément essentiel de la formation puisqu'il offre aux apprenants et à l'équipe pédagogique un espace indispensable d'échanges, notamment pour les temps d'autoformation. Pour ce faire, edset a choisi d'utiliser Slack en raison de son interopérabilité avec de nombreux outils de la formation, tels que Google Meet et Moodle, facilitant et accélérant la diffusion des ressources pédagogiques.



Plus qu'un simple outil de visioconférence, Google Meet permet de créer des salles de classe virtuelle, de placer les stagiaires dans des sous-groupes et de diffuser des liens vers des ressources.



Notre support technique est joignable par téléphone ou sur notre site Internet.

Certification

ORGANISATION

La session de passage de titre se déroule à l'issue de la formation. Elle se déroule dans un bâtiment validé par la Direcct Occitanie situé à Labège (Occitanie), conformément aux exigences du Référentiel de Certification et aux normes sanitaires éventuellement en vigueur.

RESSOURCES UTILISÉES PAR LE JURY

Afin d'évaluer le candidat, le jury a accès aux documents répertoriés dans le tableau ci-dessous. L'équipe pédagogique assure le suivi et l'accompagnement des apprenants dans la rédaction de leurs documents.

Ressource	Description
Evaluation en Cours de Formation (ECF)	Ce document est complété tout au long de la formation par l'équipe pédagogique d'edset. Il détaille les situations d'évaluation et contient les appréciations reçues par l'apprenant pendant son parcours de formation.
Dossier Professionnel (DP)	Le dossier professionnel détaille les situations de mise en œuvre des compétences de la formation tout au long de la carrière de l'apprenant. Ces situations peuvent avoir été vécues avant ou pendant la formation, y compris lors de la période de stage en entreprise.
Dossier projet	Le dossier projet comporte trois chapitres : Le premier chapitre comprend entre 14 et 16 pages (hors annexes). Il porte sur la conception d'une progression pédagogique et d'une séquence de formation comprenant des temps individuels et collectifs Le deuxième chapitre comprend entre 8 et 10 pages. Il porte sur l'accompagnement de l'apprenant dans un parcours de formation individualisé. Le troisième chapitre comprend 2 à 3 pages. Il porte sur l'analyse de pratiques.
Support de présentation pour l'oral	Les apprenants sont invités à produire un support visuel afin d'appuyer la présentation de leur dossier projet à l'oral.

Certification

SÉQUENÇAGE DE L'ORAL

La présentation se déroule selon les étapes décrites dans le Référentiel de Certification du Titre de formateur professionnel d'adultes.

Etape	Modalités	Durée	Détails de l'organisation
1	Présentation d'un projet réalisé en amont de la session	45 min	La présentation du projet comporte deux parties complémentaires : le dossier projet remis au jury et une présentation orale devant ce même jury.
2	Entretien technique	45 min	Cet entretien se déroule à la fin de la présentation du projet. Le jury questionne le candidat sur les éléments présentés dans le dossier de projet et durant la présentation orale. Il s'appuie sur un guide d'entretien.
3	Entretien final	20 min	Y compris le temps d'échange avec le candidat sur le dossier professionnel.

Merci de votre
confiance !



contact@edset.fr



edset.fr



06 20 60 56 94



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

edset.
écosystème de formation

**MON
COMPTE
FORMATION**